

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
УМАНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ПАВЛА ТИЧИНИ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА  
«МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЮ  
БЕЗПЕКОЮ»

другого (магістерського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 Менеджмент  
галузі знань 07 Управління та адміністрування  
Освітня кваліфікація освітня: Магістр менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО ВІСНОВОЮ РАДОЮ УНІВЕРСИТЕТУ

 Голова вченої ради  
Александр БЕЗЛЮДНИЙ/  
(протокол № 13 від 04 2022 р.)

Освітня програма введена в дію з 1 вересня 2022 р.

 Ректор  
Александр БЕЗЛЮДНИЙ  
(наказ № 100/ф від « 01 2022 р.)

Умань 2022 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ  
освітньо-професійної програми «Менеджмент. Управління фінансово-  
економічною безпекою»

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ	07 Управління та адміністрування
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	073 Менеджмент
РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
СТУПІНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ	Магістр
КВАЛІФІКАЦІЯ ОСВІТНЯ	Магістр менеджменту

Освітньо-професійну програму схвалено на засіданні  
кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки  
УДПУ імені Павла Тичини  
(протокол № 7 від 31 січня 2022 р.)  
В.о. завідувача кафедри

Наталія ГВОЗДСЬКА

Освітньо-професійну програму схвалено вченою  
радою інституту Навчально-наукового інституту економіки та бізнес-освіти  
УДПУ імені Павла Тичини  
(протокол № 10 від 15 лютого 2022 р.)  
Голова вченої ради

Максим СЛАТВИНСЬКИЙ

Освітньо-професійну програму погоджено  
навчально-методичним відділом  
УДПУ імені Павла Тичини  
Начальник відділу

Ірина ДЕНИСЮК

Освітньо-професійну програму погоджено  
навчально-методичною радою  
УДПУ імені Павла Тичини  
Голова ради

Валентина РОЗГОН

## ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма розроблена проектною групою кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини

Керівник проектної групи (гарант освітньої програми):

**Гвоздєй Наталія Іванівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Члени проектної групи:

1. **Савченко Володимир Федорович**, доктор економічних наук, професор кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

2. **Богашко Олександр Леонідович**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та управління бізнесом Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Ця освітня програма (освітньо-професійна програма) не може бути повністю чи частково відтворена, тиражована та розповсюджена без дозволу Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів додаються.

**1. Профіль освітньо-професійної програми  
«Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою»  
зі спеціальності 073 Менеджмент**

<b>1 – Загальна інформація</b>	
<b>Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу</b>	Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти Кафедра фінансів, обліку та економічної безпеки
<b>Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу</b>	Другий (магістерський) рівень вищої освіти Кваліфікація: Магістр менеджменту
<b>Офіційна назва освітньої програми</b>	Освітньо-професійна програма «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою»
<b>Тип диплому та обсяг освітньої програми</b>	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 місяці
<b>Наявність акредитації</b>	Серія НД № 2489169 Відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 31 березня 2015 р. протокол № 115 (наказом МОН України від 14.04.2015 р. № 553л) в галузі знань (спеціальності) 07 Управління та адміністрування (073 Менеджмент) визнано акредитованим за рівнем магістр (на підставі наказу МОН України від 19.12.2016 р. № 1565) Термін дії сертифіката до 1 липня 2026 р.
<b>Цикл/рівень</b>	НРК України – 7 рівень, FQ – ENEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
<b>Передумови</b>	Наявність освітнього ступеня «Бакалавр», освітньо-кваліфікаційного рівня «Спеціаліст». Вимоги до вступу визначаються правилами прийому на здобуття ОС «Магістр».
<b>Мова(и) викладання</b>	Українська мова
<b>Термін дії освітньої програми</b>	До 01.07.2026 р.
<b>Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми</b>	<a href="https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy">https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy</a>
<b>2 – Мета освітньої програми</b>	
Підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринку праці фахівців для підприємств, установ та організацій будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), здатних ідентифікувати та вирішувати складні задачі і проблеми у сфері управління фінансово-економічною безпекою або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог; утвердження національних, культурних і загальнолюдських цінностей у них, що засновуються на класичній тріаді: навчання-дослідження-громадське служіння.	
<b>3 – Характеристика освітньої програми</b>	
<b>Предметна область (галузь знань, спеціальність,</b>	<i>Галузь знань: 07 Управління та адміністрування Спеціальність: 073 Менеджмент</i>

<b>спеціалізація (за наявності)</b>	<p><i>Об'єкт вивчення:</i> управління організаціями та їх підрозділами; управління фінансово-економічною безпекою підприємств, установ, організацій.</p> <p><i>Цілі навчання:</i> підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління фінансово-економічною безпекою або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог; утвердження національних, культурних і загальнолюдських цінностей.</p> <p><i>Теоретичний зміст предметної області:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку управління фінансово-економічною безпекою;</li> <li>- концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо;</li> <li>- функції, методи, технології та управлінські рішення в управлінні фінансово-економічною безпекою.</li> </ul> <p><i>Методи, методики та технології:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо);</li> <li>- методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління;</li> <li>- методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності управління фінансово-економічною безпекою тощо.</li> <li>- методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні);</li> <li>- технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).</li> </ul> <p><i>Інструментарій та обладнання:</i> сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
<b>Орієнтація освітньої програми</b>	Освітньо-професійна програма, прикладна.
<b>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</b>	<p>Загальна програма з менеджменту.</p> <p>Акцент робиться на здобутті навичок та знань з управління фінансово-економічною безпекою, який передбачає визначену зайнятість та можливість подальшої освіти та кар'єрного зростання.</p> <p>Ключові слова: менеджмент, управління, фінансово-економічна безпека, адміністрування.</p>
<b>Особливості програми</b>	Виконується в активному дослідницькому середовищі, є мобільною за програмою «Подвійний диплом».
<b>4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b>	
<b>Придатність до</b>	Випускники можуть працювати на підприємствах, в установах та

<b>працевлаштування</b>	організаціях будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні). Відповідно до Національного класифікатора професій ДК 003:2010 (від 18.07.2020 року №1547) професіонали, які здобули освіту за освітньо-професійною програмою «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою», можуть обіймати такі посади: (14) менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів на посадах професіонала з фінансово-економічної безпеки; (146) менеджери (управителі) у фінансовій діяльності; (149) менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності; (1499) менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності не віднесені до інших угруповань; (1210) керівники підприємств, установ та організацій.
<b>Подальше навчання</b>	Можливість навчання за програмою третього рівня за цією галуззю знань або суміжною – освітньо-наукові програми вищої освіти (що узгоджуються з отриманим диплома магістра) за освітньо-науковим ступенем «Доктор філософії».
<b>5 - Викладання та оцінювання</b>	
<b>Викладання та навчання</b>	Студентоцентроване проблемно-орієнтоване навчання, ініціативне самонавчання. Лекційні заняття мають інтерактивний науково-пізнавальний характер. Практичні проводяться з використанням поширених методів: кейс-метод, ситуаційні завдання, ділові ігри, підготовка презентацій з використанням сучасних професійних програмних засобів. Навчально-методичне забезпечення і консультування самостійної роботи здійснюється через університетське інформаційно-освітнє середовище Moodle. Інформаційна підтримка щодо участі студентів у конкурсах на одержання іменних стипендій, премій, грантів (у тому числі міжнародних); сприяння участі студентів у студентських наукових олімпіадах, конкурсах.
<b>Оцінювання</b>	<p>Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини (нова редакція) введеного в дію згідно з наказом ректора №114 о/д від 09.02.2021 та Положенням про європейську кредитно-трансферну систему навчання в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини (затверджено рішенням Вченої ради УДПУ імені Павла Тичини від 30.06.2015 року, протокол №13).</p> <p>Методи оцінювання: усний, письмовий; тестування. зокрема в системі MOODLE.</p> <p>Види контролю: поточний, модульний, підсумковий.</p> <p>Форми контролю: усне, письмове опитування, тестування, презентації, індивідуальні навчально-дослідні завдання, заліки, іспити, захисти звітів практик, курсова робота.</p> <p>Атестація випускників освітньої програми проводиться у формі атестаційного екзамену або захисту кваліфікаційної роботи.</p> <p><i>Моніторинг та оцінювання якості реалізації освітньої програми:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• анкетування здобувачів щодо якості викладання навчальних дисциплін;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <ul style="list-style-type: none"> <li>○ періодичне оновлення освітньої програми;</li> <li>○ програми підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;</li> <li>○ щорічне рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників;</li> </ul> </li> </ul> <p>систематичний моніторинг успішності здобувачів; моніторинг регіональних потреб у професіоналах спеціальності 073 «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою».</p> <p>Атестація випускників освітньої програми проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи.</p>
--	---

<b>6 – Програмні компетентності</b>	
<b>Інтегральна компетентність</b>	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	<p>ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК02. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК03. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК04. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p>
<b>Спеціальні (фахові) компетентності спеціальності (СК)</b>	<p>СК01. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК03. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК04. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК07. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком;</p>

	<p>СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p> <p>СК12.Здатність до аналізу та прогнозування; динаміки розвитку потенційних та реальних загроз життєво важливим інтересам різних об'єктів (держави, підприємств, організацій та установ, інших елементів соціально-економічних систем);</p> <p>СК13.Здатність до тактичного (з елементами стратегії) управління підрозділами фінансово-економічної безпеки або їх функціональними складовими (інформаційно-аналітичними, охорони, внутрішньої та зовнішньої безпеки, забезпечення), а також самостійними організаціями, що надають послуги у галузі безпеки.</p>
--	---

### **7 – Програмні результати навчання**

<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПРН04.Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН08.Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН11.Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);</p> <p>ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру;</p> <p>ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>
---

### **8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми**

<b>Кадрове забезпечення</b>	<p>Гарант освітньо-професійної програми: Гвоздей Н. І., доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки, канд. екон. наук, доцент.</p> <p>Розробники програми: Савченко Володимир Федорович, доктор економічних наук, професор кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки, д-р екон. наук, доцент;</p>
-----------------------------	--



	<p>Богашко О. Л., доцент кафедри менеджменту, маркетингу та управління бізнесом, канд. екон. наук, доцент.</p> <p>До реалізації програми залучаються 4 доктори економічних наук, 8 кандидатів економічних наук, а також висококваліфіковані спеціалісти.</p> <p>З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять стажування, в т.ч. закордонні.</p>
<p><b>Матеріально-технічне забезпечення</b></p>	<p>Наявна матеріально-технічна база, що забезпечує проведення всіх видів лабораторної, практичної, дисциплінарної та міждисциплінарної підготовки та науково-дослідної роботи студентів: 5 навчальних корпусів, актові зали, спортивний зал та 3 спортивних майданчики. Обладнано 2 комп'ютерних класи та 2 навчальні лабораторії.</p>
<p><b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b></p>	<p>Щорічно оновлену інформацію про організацію освітньої діяльності для підготовки здобувачів вищої освіти розміщують на сайті Університету <a href="https://udpu.edu.ua">https://udpu.edu.ua</a> у рубриці «Навчання». Освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти опубліковують і розміщують на веб-сайті Університету в рубриці «Навчання. Освітні програми» <a href="https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy">https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy</a>. На сайті університету також висвітлюють: академічний календар (оновлений на кожний навчальний рік); графік освітнього процесу (оновлений на кожний навчальний рік); нормативні документи (положення), які регламентують організацію освітнього прогресу в Університеті.</p> <p>Підтримку навчальної діяльності та управління освітнім процесом в інформаційному середовищі Університету забезпечують сайти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– інформаційно-освітнє середовище <a href="https://dls.udpu.edu.ua">https://dls.udpu.edu.ua</a>, яке містить електронні навчальні курси (ЕНК) для здобувачів вищої освіти. Кожна навчальна дисципліна має електронну підтримку у вигляді електронного курсу з теоретичним матеріалом, ресурсами для виконання лабораторних та практичних робіт, самостійної роботи, поточного, модульного і підсумкового контролів;</li> <li>– електронний архів навчальних, наукових та навчально-методичних матеріалів <a href="https://library.udpu.edu.ua">https://library.udpu.edu.ua</a>, до яких увійшли оцифровані підручники, посібники, навчально-методичні матеріали, електронні копії наукових статей працівників університету; матеріали конференцій, які проводилися в університеті, автореферати дисертацій, захищених в Університеті, методичні матеріали на підтримку навчального прогресу, патенти.</li> </ul> <p>Відкрито доступ до наукометричних баз даних Web of Science та SCOPUS видавництва Elsevier, що надають користувачам можливість отримати результати тематичного пошуку, відслідкувати свій рейтинг.</p> <p>Бібліотечний фонд університету багатогалузевий, нараховує 417 446 примірників вітчизняної та зарубіжної літератури, зокрема рідкісних видань, спец. видів науково-технічної літератури і документів, авторефератів дисертацій, дисертацій. Бібліотека щороку здійснює передплату 202 назв методичних, наукових, фахових періодичних видань. В структурі бібліотеки наявні 6 читальних залів на 45 посадкових місць. Всі ресурси бібліотеки</p>

	доступні через сайт Університету: <a href="https://library.udpu.edu.ua">https://library.udpu.edu.ua</a> .
<b>9 – Академічна мобільність</b>	
<b>Національна кредитна мобільність</b>	<p>Академічна мобільність здобувачів вищої освіти передбачає їхню участь в освітньому процесі Університету та партнерських закладів освіти, проходження навчальної або виробничої практики, проведення наукових досліджень із можливістю перезарахування в установленому порядку опанованих навчальних дисциплін, практик тощо.</p> <p>Основні цілі і завдання, організаційне забезпечення академічної мобільності здобувачів вищої освіти в Університеті, порядок визнання та перезарахування результатів їхнього навчання, права та обов'язки осіб, які беруть участь у програмах академічної мобільності, порядок звітності та оформлення документів за результатами їхнього навчання регламентує «Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність здобувачів вищої освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини».</p> <p>Заключено договори:</p> <p>Угода про співробітництво ПАТ КБ Приватбанк, м. Умань.</p> <p>Угода про співробітництво ПрАТ «Світ меблів-Україна», с. Паланка, Уманський р-н.</p> <p>Угода про співробітництво з Уманською міською радою, м. Умань.</p> <p>Угода про співробітництво ТОВ «Базис», м. Умань.</p> <p>Угода про співпрацю в сфері надання освітніх послуг з військової підготовки за програмою підготовки офіцерів запасу громадян України, Військовий інститут ракетних військ і артилерії Сумського державного університету, м. Суми</p> <p>Угода про співпрацю в сфері надання освітніх послуг з військової підготовки за програмою підготовки офіцерів запасу громадян України, Військової академії, м. Одеса</p>
<b>Міжнародна кредитна мобільність</b>	<p>Право здобувачів вищої освіти на академічну мобільність реалізовується на підставі міжнародних програм і проєктів, договорів про співробітництво в галузі освіти і науки між Університетом та закладами-партнерами або з власної ініціативи здобувача, підтримуваної адміністрацією Університету, на основі індивідуальних запрошень.</p> <p>Формами академічної мобільності здобувачів вищої освіти в Університеті є навчання за програмами академічної мобільності, мовне або наукове стажування, проходження навчальної та виробничої практик.</p> <p>Навчання учасників освітнього процесу за програмами академічної мобільності може передбачати отримання випускниками документа про вищу освіту закладу-партнера, а також спільних або подвійних документів про вищу освіту закладів-партнерів. Реалізуються програми академічного співробітництва:</p> <p>Угода про співробітництво 19.06.2017 р. (безстрокова), Природничо-гуманітарний університет у Седльце. Польща</p> <p>Угода про співробітництво 04.05.2010 р. (безстрокова), Державна вища школа професійної освіти імені Іполіта Цегельського у Гнезно. Польща</p> <p>Угода про співробітництво 19.07.2012 р. (безстрокова), Корпус</p>

	миру Сполучених Штатів Америки в Україні Протокол про міжнародне освітнє співробітництво (09.02.2018 – 09.02.2023 рр.), Анталійський Білім університет, м. Анталія, Туреччина
<b>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</b>	Можливість навчання іноземних студентів не передбачена.

**II. Перелік освітніх компонент освітньо-професійної програми  
«Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою»  
зі спеціальності 073 Менеджмент**

<b>Код н/д</b>	<b>Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, атестація)</b>	<b>Кількість кредитів</b>	<b>Форма підсумкового контролю</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Обов'язкові компоненти ОП</b>			
OK01	Ділова іноземна мова	5	екзамен
OK02	Бізнес етика в галузі	3	залік
OK03	Методологія та організація наукових досліджень	3	залік
OK04	Психологія управління	3	залік
OK05	Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки	5	екзамен
OK06	Ризик-менеджмент	3	екзамен
OK07	Менеджмент	4	екзамен
OK08	Основи інформаційної та кібербезпеки	4	екзамен
OK09	Фінансовий менеджмент	4	екзамен
OK10	Організація та управління захистом інформації	3	екзамен
OK11	Стратегічний та інноваційний менеджмент у сфері фінансово-економічної безпеки	3	екзамен
OK12	Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки на підприємстві	4	екзамен
OK13	Курсова робота з дисципліни "Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки"	1	курсова робота
<b>Загальний обсяг кредитів обов'язкових компонент</b>		<b>45</b>	
<b>Вибіркові компоненти ОП</b>			
<b>Загальний обсяг кредитів вибірових компонент</b>		<b>24</b>	
	<b>Практична підготовка</b>		
OK14	Виробнича практика	6	екзамен
OK15	Виробнича практика	6	екзамен
	<b>Атестація</b>		
	<b>Підготовка кваліфікаційної роботи</b>	9	
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ</b>		<b>90</b>	

**III. Перелік освітніх компонент освітньо-професійної програми  
«Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою»  
зі спеціальності 073 Менеджмент та їх логічна послідовність**

<b>Код н/д</b>	<b>Обов'язкові компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, атестація)</b>
	<b>1 семестр</b>
OK01	Ділова іноземна мова
OK02	Бізнес етика в галузі
OK03	Методологія та організація наукових досліджень
OK04	Психологія управління
OK05	Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки
OK06	Ризик-менеджмент
OK07	Менеджмент
OK08	Основи інформаційної та кібербезпеки
OK09	Фінансовий менеджмент
	<b>2 семестр</b>
OK01	Ділова іноземна мова
OK05	Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки
OK14	Виробнича практика
	<b>3 семестр</b>
OK10	Організація та управління захистом інформації
OK11	Стратегічний та інноваційний менеджмент у сфері фінансово-економічної безпеки
OK12	Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки на підприємстві
OK15	Виробнича практика
	Атестація

#### IV. ОПИС ПРОГРАМИ

Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач	Програмні результати навчання	Найменування навчальних дисциплін, практик
<b>Обов'язкові компоненти ОП</b>		
<p>ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>СК03.Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК05. Здатність створювати та організувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p>	<p>ПРН07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН11.Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p>	<p>Ділова іноземна мова</p>
<p>ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними,</p>	<p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПРН04.Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПРН07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p>	<p>Бізнес етика в галузі</p>

<p>виявляти ініціативу та підприємливість. СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>		
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p>	<p>Методологія та організація наукових досліджень</p>
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p>	<p>Психологія управління</p>

<p>СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>		
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями; СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні</p>	<p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями; ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами; ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач; ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на</p>	<p>Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки</p>



<p>комунікації в процесі управління;  СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;  СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;  СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.  СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;  СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.  СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p>	<p>власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру;  ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;  ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);  ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;  ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;  ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).  ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;  ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;  ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;  ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;  ПРН08.Застосовувати спеціалізоване програмне</p>	<p>Ризик-менеджмент</p>

<p>СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК03.Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p>	<p>забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН11.Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>	
---	---	--

<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК03.Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК06.Здатність формувати лідерські якості та</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН08.Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН11.Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>	<p>Менеджмент</p>
---	---	-------------------

<p>демонструвати їх в процесі управління людьми;  СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;  СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.  СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;  СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>		
<p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;  ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;  ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);  ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність).  ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.  СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;  СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;  СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;  ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;  ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;  ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);  ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);  ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	<p>Основи інформаційної та кібербезпеки</p>

<p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>	<p>ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; ПРН04.Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї; ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>	<p>Фінансовий менеджмент</p>
<p>ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні</p>	<p>Організація та управління захистом інформації</p>

<p>ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>	<p>міркування та соціальну відповідальність;  ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);  ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру.  ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;  ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);  ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;  ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;  ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);  ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями;</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;  ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;  ПРН04.Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;  ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;  ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками</p>	<p>Стратегічний та інноваційний менеджмент у сфері фінансово-економічної безпеки</p>

<p>СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p> <p>СК12.Здатність до аналізу та прогнозування; динаміки</p>	<p>різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру;</p> <p>ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	
--	--	--

<p>розвитку потенційних та реальних загроз життєво важливим інтересам різних об'єктів (держави, підприємств, організацій та установ, інших елементів соціально-економічних систем);</p> <p>СК13.Здатність до тактичного (з елементами стратегії) управління підрозділами фінансово-економічної безпеки або їх функціональними складовими (інформаційно-аналітичними, охорони, внутрішньої та зовнішньої безпеки, забезпечення), а також самостійними організаціями, що надають послуги у галузі безпеки.</p>		
<p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p>	<p>ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН08.Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);</p> <p>ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру.</p>	<p>Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки на підприємстві</p>



<p>СК12.Здатність до аналізу та прогнозування; динаміки розвитку потенційних та реальних загроз життєво важливим інтересам різних об'єктів (держави, підприємств, організацій та установ, інших елементів соціально-економічних систем).</p>		
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;  ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);  ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;  ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);  ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність);  ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями;  СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;  СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;  СК04.Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;  СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні</p>	<p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;  ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;  ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;  ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;  ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;  ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;  ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);  ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на</p>	<p>Курсова робота з дисципліни «Комплексне забезпечення фінансово-економічної безпеки»</p>

<p>комунікації в процесі управління;  СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;  СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;  СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.  СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;  СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.  СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;  СК12.Здатність до аналізу та прогнозування; динаміки розвитку потенційних та реальних загроз життєво важливим інтересам різних об'єктів (держави, підприємств, організацій та установ, інших елементів соціально-економічних систем);  СК13.Здатність до тактичного (з елементами стратегії) управління підрозділами фінансово-економічної безпеки або їх функціональними складовими (інформаційно-аналітичними, охорони, внутрішньої та зовнішньої безпеки, забезпечення), а також самостійними</p>	<p>власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру;  ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	
--	--	--

організаціями, що надають послуги у галузі безпеки.		
<b>Практична підготовка ОП</b>		
<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>СК01.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК03.Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>	<p>ПРН01.Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН02.Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН06.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН07.Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН11.Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p>	Виробнича практика

<p>ЗК01.Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК02.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК03.Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;</p> <p>ЗК04.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК05.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК06.Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>СК02.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК05.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК06.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК07.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК08.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК09.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p>	<p>ПРН03.Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПРН04.Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПРН05.Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН08.Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН09.Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПРН10.Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН12.Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>ПРН13.Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);</p> <p>ПРН14.Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень із недопущення або зведення до мінімуму впливу зовнішніх і внутрішніх загроз на власність і працівників суб'єкта підприємництва, у тому числі на його фінансові, матеріальні, інформаційні, кадрові ресурси, на основі реалізації розробленого комплексу заходів економіко-правового й організаційного характеру;</p>	<p>Виробнича практика</p>
---	--	---------------------------

<p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>СК11.Здатність до формування системи критеріїв оцінювання рівня фінансової та економічної безпеки, встановлення їх критичних значень, вихід за межі яких створює загрозу для безпеки підприємства;</p> <p>СК12.Здатність до аналізу та прогнозування; динаміки розвитку потенційних та реальних загроз життєво важливим інтересам різних об'єктів (держави, підприємств, організацій та установ, інших елементів соціально-економічних систем);</p> <p>СК13.Здатність до тактичного (з елементами стратегії) управління підрозділами фінансово-економічної безпеки або їх функціональними складовими (інформаційно-аналітичними, охорони, внутрішньої та зовнішньої безпеки, забезпечення), а також самостійними організаціями, що надають послуги у галузі безпеки.</p>	<p>ПРН15.Визначати політику і стратегії забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, установи, організації.</p>	
--	---	--

## **V. Форми атестації здобувачів вищої освіти**

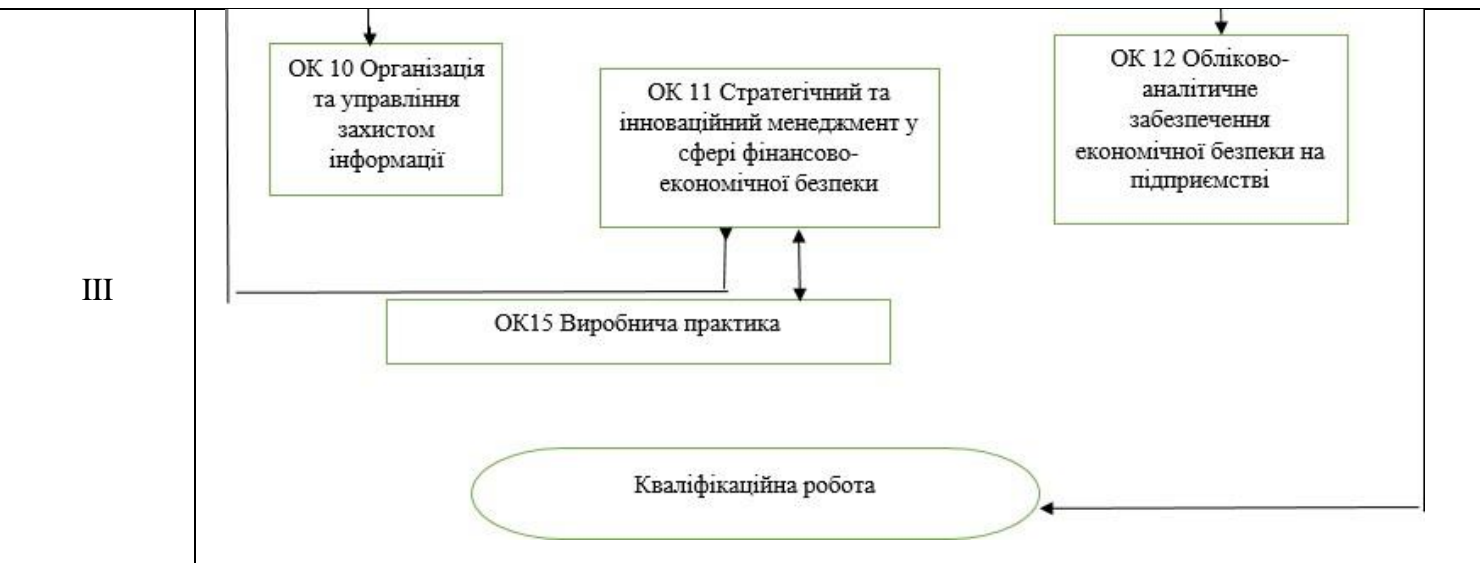
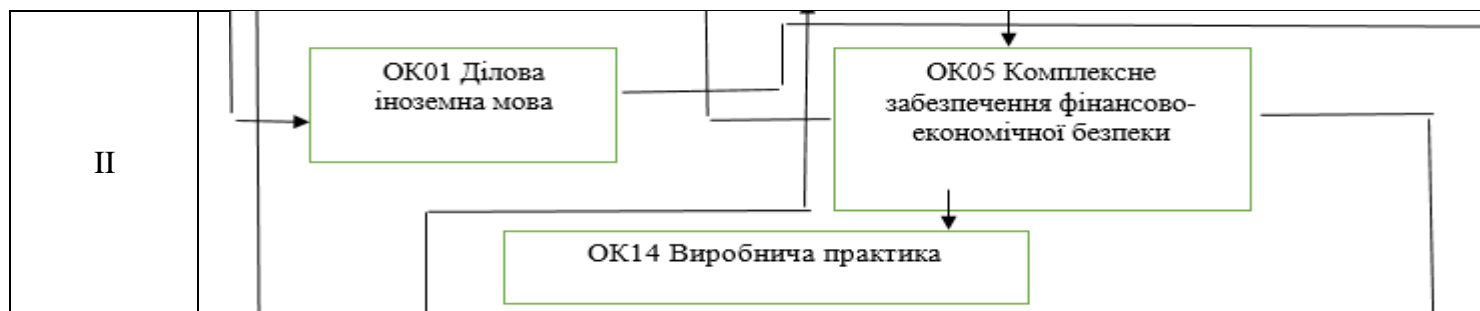
Атестація випускників освітньої програми проводиться згідно з «Положенням про випускні кваліфікаційні роботи в УДПУ імені Павла Тичини», «Положенням про організацію освітнього процесу в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини», «Положенням про Європейську кредитно-трансферну систему навчання в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини», «Положенням про порядок створення та організацію роботи Екзаменаційної комісії» та інших нормативно-правових актів.

Атестація випускників освітньої програми здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи і завершується видачою документу державного зразка про присудження ступеня магістр.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Перед захистом випускні кваліфікаційні роботи проходять обов'язкову перевірку на наявність академічного плагіату. Роботи, виконані не самостійно, а також ті, що не пройшли перевірку або мають понад 25% неоригінального тексту, до захисту не допускають.

Атестація здійснюється відкрито і публічно.

## VI. Структурно-логічна схема ОП



**VII. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою» зі спеціальності 073 Менеджмент**

	<b>ОК 01</b>	<b>ОК 02</b>	<b>ОК 03</b>	<b>ОК 04</b>	<b>ОК 05</b>	<b>ОК 06</b>	<b>ОК 07</b>	<b>ОК 08</b>	<b>ОК 09</b>	<b>ОК 10</b>	<b>ОК 11</b>	<b>ОК 12</b>	<b>ОК 13</b>	<b>ОК 14</b>	<b>ОК 15</b>
<b>ЗК 01</b>		+		+	+				+	+		+		+	+
<b>ЗК 02</b>	+	+			+					+		+		+	
<b>ЗК 03</b>		+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+
<b>ЗК 04</b>			+		+	+			+	+		+		+	
<b>ЗК 05</b>		+		+	+	+				+				+	+
<b>ЗК 06</b>		+	+			+	+	+	+		+	+	+	+	
<b>ЗК 07</b>		+	+		+	+	+	+		+		+	+	+	
<b>ФК 01</b>				+	+	+	+	+		+		+		+	+
<b>ФК 02</b>			+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+
<b>ФК 03</b>	+				+							+			+
<b>ФК 04</b>			+	+	+		+			+			+	+	
<b>ФК 05</b>	+				+					+	+	+	+	+	+
<b>ФК 06</b>					+					+				+	+
<b>ФК 07</b>			+		+		+			+		+		+	
<b>ФК 08</b>	+				+				+	+		+		+	+
<b>ФК 09</b>			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
<b>ФК 10</b>					+							+		+	
<b>ФК 11</b>										+	+	+	+	+	
<b>ФК 12</b>								+		+	+		+	+	
<b>ФК 13</b>								+	+	+		+	+	+	



III. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою» зі спеціальності 073 Менеджмент

	ОК 01	ОК 02	ОК 03	ОК 04	ОК 05	ОК 06	ОК 07	ОК 08	ОК 09	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15
ПРН 01		+		+	+				+	+		+			+
ПРН 02				+			+			+	+	+			+
ПРН 03					+									+	
ПРН 04			+				+			+					
ПРН 05					+	+				+		+		+	
ПРН 06						+	+	+	+					+	+
ПРН 07	+	+			+					+				+	+
ПРН 08			+		+						+		+		
ПРН 09	+	+		+		+								+	+
ПРН10	+				+					+				+	+
ПРН11	+				+										+
ПРН12					+							+		+	
ПРН13			+			+	+		+		+	+	+		
ПРН14									+	+	+		+	+	
ПРН15								+		+		+	+	+	

Керівник проектної групи  
(гарант освітньої програми)



Наталія ГВОЗДСЬ

