**1. Назва модуля:** Менеджмент персоналу

**2. Код модуля:** МУБ\_8\_ФП.06\_3

**3. Тип модуля:** обов’язковий

**4. Семестр:** 1

**5. Обсяг модуля:** загальна кількість годин – 90 (кредитів ЄКТС – 3);аудиторні години – 30 (в т.ч. лекції – 14 год., практичні – 16 год.)

**6. Лектор:** Богашко Олександр Леонідович

**7. Результати навчання:**

У результаті вивчення модуля студент **повинен:**

**знати:** обґрунтування методичних принципів менеджменту персоналу; процес формування та аналізу кадрової політики; засади управління соціальним розвитком трудового колективу; основи застосування сучасних методів планування потреб у персоналі; основи організації набору і відбору персоналу у конкретних умовах; умови проведення атестації персоналу та використання її результатів; методику оцінки ефективності та результативності управління персоналом.

**вміти:** обґрунтовувати методичні принципи менеджменту персоналу; формувати та аналізувати кадрову політику; управляти соціальним розвитком трудового колективу; застосовувати сучасні методи планування потреби у персоналі; організовувати набір і відбір персоналу у конкретних умовах; проводити атестацію персоналу та використовувати її результати; оцінювати ефективність та результативність управління персоналом.

**8. Спосіб навчання:** аудиторні заняття

**9. Необхідні попередні та супутні модулі:**

**пререквізити:** “Бізнес-планування”, “Бренд-менеджмент в туризмі”.

**кореквізити:** “Фінансовий менеджмент”, “Стратегічний менеджмент”.

**10. Зміст модуля.** Управління персоналом в системі менеджменту організацій. Управління персоналом як соціальна система. Формування колективу організації. Згуртованість та соціальний розвиток коллективу. Кадрова політика організації. Служби персоналу: організація та функції. Кадрове планування в організаціях. Організація набору та відбору персоналу. Оцінювання та атестація персоналу. Управління процесом розвитку та рухом персоналу. Управління процесом вивільнення персоналу. Соціальне партнерство в організації. Ефективність управління персоналом.

**11. Рекомендована література:**

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом: підручник: затв. МОН України як підручник для студ. ВНЗ/МОН України / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 467 с.
2. Гуменник В. І. Менеджмент організацій: навчальний посібник / В. І. Гуменник, Ю. С. Копчак, О. С. Кондур. – К.: Знання, 2012. – 503 с.
3. Пачева Н. О. Менеджмент персоналу: навч. посібник / Н. О. Пачева. – Умань: УДПУ, 2011. – 156 с.

**12. Форми та методи навчання:** лекції,практичні заняття, самостійна робота

**13. Методи і критерії оцінювання:**

* Поточний контроль (80%) – усне опитування, тестування, індивідуальне науково-дослідне завдання
* Підсумковий контроль (20%) – екзамен (теоретичні питання)

**14. Мова навчання:** українська